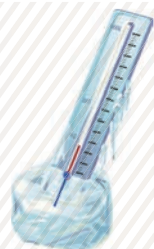




ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Кто замерзает на работе?

На самых холодных участках ОМК температура опускается ниже 30 градусов Цельсия



5-6 |

Как убавить громкость тепловозного гудка?

4 |

Кто победил в битве роботов?

10 |

Территория ОМК

№ 42 (153) • 9 НОЯБРЯ 2018 ГОДА

Точно и чисто

РЕМОНТ

Капитальный ремонт в четвертом трубном цехе ВМЗ потребовал от заводчан нестандартных решений

4 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© АРХИВ ОМК

Первая золотая

СПОРТ

Ольга Судакова
Чусовой

Чусовлянин Артем Окулов завоевал золотую медаль на чемпионате мира по тяжелой атлетике 2018 года.

Эта медаль стала для сборной России первой на турнире, который проходит с 1 по 10 ноября в Ашхабаде. Артем Окулов стал лучшим в весовой категории до 89 килограммов. По сумме двух упражнений (рывок и толчок) спортсмен поднял 372 килограмма, на килограмм опередив белоруса Павла Ходасевича и грузина Реваса Давитадзе.

Штангист из Чусового взял золото на чемпионате мира уже во второй раз. Первую победу Артем Окулов одержал в Хьюстоне в ноябре 2015 года.

С первого класса спортсмен занимался в секции тяжелой атлетики в Доме спорта «Металлург». Напомним, в свое время Чусовской металлургический завод пригласил в город несколько тренеров для своих спортсменов-тяжелоатлетов и оказывал другую поддержку развитию этой дисциплины. Результаты не заставили себя ждать.

Артем Окулов к 11 годам смог выполнить нормативы на звание кандидата в мастера спорта, а спустя три года – на звание мастера спорта. В 21 год он стал самым молодым чемпионом-тяжелоатлетом в истории Прикамья. Сегодня чусовляне уверены, что Артем Окулов займет достойное место в рейтинге сильнейших тяжелоатлетов в мировой истории спорта.

ЦИФРА

5 976 374

рубля получит в виде президентского гранта фонд «ОМК-Участие» на реализацию проекта «Выкса. Доступ есть». Эта инициатива поможет людям с ограниченными возможностями здоровья стать активными участниками культурной жизни города.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИЛЬВИР ГАРИФУЛЛИН
слесарь-ремонтник АТЗ

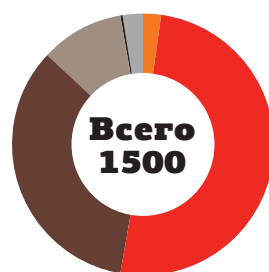


« Это не просто работа: здесь люди занимаются творчеством, спортом, развиваются во всех направлениях.

/О работе на АТЗ/

СТАТИСТИКА

Какие оценки получали участки ВМЗ по результатам обходов руководителя?



Отлично	37
Хорошо	758
Удовлетворительно	511
Неудовлетворительно	155
Плохо	4
Без оценки	35

ЦИФРА

>800

заявок из 75 регионов России поступило на конкурс на соискание «Премии «МИРА». Экспертный совет отобрал из них 70 лучших. Победителей определяют в открытом голосовании.



ОТ РЕДАКЦИИ

Польза от добра

Чего стоит бесплатная работа?

**СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВ**

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



С трашно раздражают просьбы, поданные в таком виде: «Мне надо то-то, а тебе же это — пара минут». В том-то и дело, что это пара минут. Моих минут. Может, за этими двумя минутами стоят годы, в течение которых я получал опыт, — и сейчас умею фокусировать его вот в эти две минуты. К чему это я? Чужой труд нужно ценить. Время — тем более. А если братья их оценивать — то делать это очень осторожно.

Встречаются люди, которые дарят свои труд и время незнакомым. В одних случаях — по доброте душевной, в других — с выгодой. Кстати, выгода эта в некоторых странах определена фактически на государственном уровне. В Канаде, например, волонтерство — реальный способ для приезжих обосноваться в стране. А для местных студентов — найти хорошую работу. Канадцы считают, что человек, показавший себя в работе не за деньги, за деньги будет работать еще лучше. А есть еще и бонусы: опыт, социализация, развитие навыков. Словом, в резюме пункт «волонтерство» стоит весьма дорого.

У нас, кстати, тоже была подобная система. Называлась ВЛКСМ. Говорил со знакомой, в прошлом — яркой комсомолкой.

— Вы на субботники как ходили: по директиве начальства или добровольно?

— Конечно, добровольно. По комсомольской линии.

— А если бы не пошли?

— Потом по той же линии нас бы пожурили, а может, и вообще исключили бы из комсомола.

Вот и вся добровольность. Плохо ли это? Полагаю, оправданно. Приучать людей к ответственности, маркировать неравнодушных, готовых проявить инициативу, пионерскими галстуками или комсомольскими значками — чем не прогрессивная политика?

Но раньше у нас, на мой взгляд, было проще. Как в Канаде: все добровольцы гордились тем, что они добровольцы. А сегодня? Бывают и административные акции, на которых студенты за «зачет» волонтерствуют; бывают и субботники с последующим составлением списков тех, кто добровольно не пришел... Странно это выглядит, вам не кажется? Хотя постепенно такая практика уходит — и, надеюсь, совсем уйдет в прошлое.

Сейчас некоторые вузы начисляют абитуриентам за общественную деятельность дополнительные баллы. Коллега, у которой дочь — студентка, сегодня как раз сказала, что волонтеры и стипендию получают большую, чем все остальные. И это притом что они еще и навыки приобретают — коммуникационные, организаторские, — связи налаживают.

«Бывают и административные акции, на которых студенты за «зачет» волонтерствуют; бывают и субботники с последующим составлением списков тех, кто добровольно на них не пришел.»

Постепенно волонтером становится быть выгодно. А вариантов «выгоды» появляется все больше. И далеко не все они материальны. Некоторые, к примеру, счастливы, что поработали в большом проекте, прикоснулись к истории, так сказать. Да на том же чемпионате мира по футболу мало ли было тех, кто работал просто ради того, чтобы там быть? Почему-то я уверен, что получили они гораздо больше, чем отдали. Как и каждый настоящий волонтер, знающий цену своему времени.

Молодым и пожилым

Волонтеры ОМК претендуют на «Премию «МИРА»

ИНИЦИАТИВА

Анна Андреева
Москва

О льга Хотнянская и Анастасия Власова вышли в финал конкурса на соискание премии общероссийской молодежной организации «МИР». Награда вручается за яркие дела в области волонтерства, благотворительности и другой деятельности на благо общества. Кстати, всероссийский конкурс «Премия «МИРА» в 2018 году поддержал Фонд президентских грантов.

Напомним, обе сотрудницы в этом году выиграли гранты конкурса «ОМК-Партнерство». Ольга Хотнянская приобщает женщин к здоровому образу жизни: делится секретами правильного питания, проводит спортивные тренировки, учит ухаживать за лицом и телом. И хотя сама Ольга работает в Челябинске, участвовать в ее проекте захотели и жительницы других городов, так что занятия проходили в том числе в дистанционном режиме. Инициатива Анастасии Власовой направлена на помощь пожилым людям: волонтеры ее проекта собирают продукты питания и средства гигиены для малообеспеченных пенсионеров, живущих в московском районе Сокол.

Ольга Хотнянская и Анастасия Власова стали финалистами в номинации «Добрый коллектив» как лидеры корпоративных команд волонтеров. Имена обладателей премии назовут 23 ноября в Санкт-Петербурге.



△ Волонтеры проекта «Формула добра» собирают подарки для пенсионеров © АРХИВ ОМК

Голосование за финалистов конкурса проходит на сайте организации «МИР». Вы можете попасть на страницу проекта, используя QR-код или набрав адрес: премиямира.мы-мир.рф.



КОММЕНТАРИИ ВОЛОНТЕРОВ

ОЛЬГА ХОТНЯНСКАЯ
директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам, «Трубодеталь»

« В течение восьми недель мы вместе с моими коллегами-помощниками учили девушек строить личную систему здорового питания, работали с причинами увеличения веса и объемов. Сейчас мы продолжаем вести группы и чат проекта, поддерживаем участниц. Я убеждена, что все в нашей жизни должно быть в удовольствие, спорт и питание — в том числе. Неправильно изнурять себя строгим голоданием и спартанскими тренировками. Мы показали, что при грамотном сбалансированном подходе можно добиться очень достойных результатов.

АНАСТАСИЯ ВЛАСОВА
ведущий специалист направления по корпоративной социальной ответственности, ОМК

« На проект меня вдохновил волонтерский опыт в гуманитарной акции фонда «Река жизни» и разговор с пенсионером: он посетовал, что пенсии не хватает и приходится отказывать себе в покупке даже необходимых продуктов. Захотелось помочь не только ему, но и другим малообеспеченным, одиноким пенсионерам, живущим в моем районе. Также захотелось вовлечь в системный благотворительный проект как можно больше жителей Сокола, местных предпринимателей, представителей власти.

ОБСУЖДЕНИЕ | Сложно ли собрать команду на доброе дело?

**МАРИНА
ТРУШИНА**



распределитель работ, ВМЗ

« Если человек пользуется авторитетом в коллективе и может замотивировать людей, ему легко собрать команду и объединить усилия для добрых дел. В прошлом году мы всем коллективом участвовали в благотворительной акции «С миру по елке». Собрали деньги для помощи конкретному ребенку, купили сертификат на специальный тренажер и новогодние подарки. Сами ездили и поздравляли его с наступающим Новым годом.

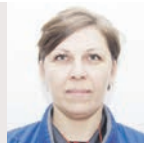
**АНТОН
КУРОЧКИН**



мастер цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования, ЧМЗ

« Легко, потому что у нас на ЧМЗ много отзывчивых, готовых прийти на помощь молодых людей. Важно понимать, какие люди потребуются. Когда мы помогали приюту для бездомных животных распиливать дрова и перетаскать опил, то собрали крепких молодых людей. А когда нужно было устроить клумбы, то пригласили девушек, которые любят цветы. Важно обращаться к тем людям, у которых есть мотивация, заинтересованность, знания и умения.

**ЮЛИЯ
ЕЛИСЕЕВА**



контролер в производстве черных металлов, АТЗ

« На хорошие — легко. Особенно если это хорошее дело объединяет интересы всех членов команды. Общие интересы вообще очень эффективно собирают людей. Во дворах дети объединяются для игр очень быстро. В большинстве случаев заводские команды формируются быстро и стихийно. На субботниках люди объединяются для выполнения определенных задач. Главное — общность интересов, единая цель. Очень помогает, конечно, лидер.

**АЛЕКСАНДР
ТРУБНИКОВ**



старший мастер цеха по ремонту оборудования, БАЗ

« На заводе я работаю больше 40 лет. В свое время был освобожденным комсоргом завода, и мне частенько приходилось организовывать команду активистов. Собрать команду раньше было проще, чем сейчас. Люди были более активными, сплоченными, ответственными и дружными, особенно молодежь. Каждый наш день был наполнен новыми идеями, позитивом. Жизнь кипела. Сейчас в глазах коллег я не вижу такого огонька.

**ЕЛЕНА
ОРЛОВА**



экономист, «Трубодеталь»

« Абсолютно несложно, когда у тебя есть единомышленники из Совета молодых металлургов, друзья, с которыми ты можешь браться за любой проект, и руководители, которые всегда помогут. В этом году я задумала проект «Про-гаджет» для детей из приюта «Возрождение»: мы передали им списанные ноутбук и провели уроки компьютерной грамотности. Очень помогли руководители и специалисты разных подразделений, за что им большое спасибо.

ЦИФРА

8,075

млн рублей составит общий бюджет проекта «Выкса. Доступ есть». Большую часть этой суммы фонд «ОМК-Участие» получит от государства в виде президентского гранта.



Доступ к Выксе

Благотворительный фонд «ОМК-Участие» выиграл грант президента России

ИНИЦИАТИВА

Мария Попова
Москва

Организация стала одним из победителей второго конкурса Фонда президентских грантов в 2018 году и получит почти 6 миллионов рублей на реализацию проекта «Выкса. Доступ есть». Напомним, средства предоставляются на условиях софинансирования: 2,1 миллиона рублей в осуществление своей инициативы вложит сам благотворительный фонд.

Одна из основных задач проекта – обеспечить людям с разными формами инвалидности доступ к культурным событиям и объектам. В Выксе планируется использовать широкий спектр средств, ранее опробованных в мировой и российской практике. Например, в рамках проекта предполагается создать тактильные модели арт-объектов (для незрячих) и видеогиды на русском жестовом языке (для глухих), разработать адаптированные экскурсии с использованием инвалидных колясок, оснащенных электроприводом (для маломобильных граждан). Помимо этого предстоит выпустить визуальные материалы для инклюзивных экскурсий и просветительских программ.

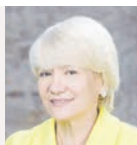
Президентский грант поможет сообществам людей с инвалидностью и музейным сотрудникам Выксы объединить свои усилия с усилиями специалистов из Москвы и Нижнего Новгорода. В конечном итоге это позволит получить максимально качественный продукт с учетом пожеланий жителей города.



△ Экспонаты музея истории ВМЗ уже доступны незрячим гостям © АРХИВ ОМК

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

МАРИНА МИХАЙЛЕНКО



генеральный директор фонда «ОМК-Участие»

«Президентский грант для фонда «ОМК-Участие» не столько повод для гордости, сколько большая ответственность. Этот проект действительно важен для всех нас, потому что от него зависит, как в дальнейшем Выкса

(а в перспективе весь регион) будет жить, развиваться, растить новые поколения. Капитально преобразить весь город и его инфраструктуру в один момент просто невозможно, но здесь и сейчас совместными усилиями мы можем менять его культуру, постепенно адаптируя и развивая ее с помощью различных инструментов. С помощью проекта «Выкса. Доступ есть» мы расширяем варианты нормы, ведь любой человек ценен, и все имеют право на полноценную жизнь в городе.

КСТАТИ

Фонд «ОМК-Участие» на протяжении десяти лет развивает социокультурные проекты в Выксе. Между тем каждый девятый житель здесь имеет инвалидность, и многие из этих людей не могут участвовать в жизни города в полной мере. Проект «Выкса. Доступ есть» ставит перед собой цель преобразовать городскую среду. Поддержка людей с инвалидностью не новое направление для фонда. «ОМК-Участие» с 2011 года реализует в Выксе инклюзивные проекты социальной и культурной направленности.

Методика в квадрате

Руководители ВМЗ освоили девятиэкранное мышление и другие инструменты анализа

ЗНАНИЕ

Мария Попова
Москва

Эксперты корпоративного университета ОМК провели тренинг для 12 руководителей функциональных служб ВМЗ. Занятия, посвященные планированию и организации работ, прошли в учебном центре завода. Курс провела Татьяна Новоселова, разработчик программы и тренер корпоративного университета ОМК.

Тренинг был рассчитан на руководителей, у которых в индивидуальных планах развития значится совершенствование профессиональных компетенций, направленных на упорядочивание работы, переход от «тушения пожаров» к системной деятельно-

сти, грамотный подбор исполнителей под задачи, выстраивание совместной работы с коллегами и подчиненными через совместное планирование действий, результатов и точек контроля.

– Такое обучение помогает переосмыслить личный опыт. Мы познакомились с новыми методами анализа проблем и планирования, такими как девятиэкранное мышление и квадрат планирования, – рассказал Николай Денисов, начальник отдела по закупке строительных-монтажных работ ВМЗ.

Участники тренинга не только рассмотрели новые инструменты управления, но и отработали их на практике.

– Обучение наглядно продемонстрировало важность целеполагания в жизни и на работе, – говорит Дмитрий Гнусарев, старший мастер участка отделки муфт ВМЗ.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СВЕТЛАНА НИКОЛАШИНА
руководитель департамента по управлению персоналом ОМК

«Обучение в корпоративном университете планируется в рамках подготовки к очередному годовому циклу. Глядя на свои бланк целей и бланк оценки компетенций, сотрудник совместно с руководителем определяет, какие знания и навыки ему необходимо получить, и может выбрать подходящую программу из

каталога корпоративного университета. На первом этапе обучение проводится на уровне линейных руководителей. Наш выбор обусловлен тем, что именно линейный руководитель формирует здоровую атмосферу в трудовом коллективе, находясь с ним в постоянном взаимодействии. В перспективе корпоративного университета – развивающие программы для сотрудников всех уровней: от рабочих до топ-менеджеров.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

- **Девятиэкранное мышление** – метод, основанный на том, что ситуация рассматривается в прошлом, настоящем и будущем, причем во всех трех временах анализируется не только сама ситуация, но и ее подсистема и надсистема.
- **Квадрат планирования** – инструмент так называемого обратного планирования. Он помогает при постановке цели вначале задумываться о конечном результате

и только потом – о плане и конкретных действиях.

- **Декомпозиция цели** помогает разложить по полочкам ответы на два ключевых вопроса: «Что делать?» и «Как делать?» Владея этим методом, руководитель способен найти подход к любой ситуации: сложная задача становится проще, если разбить ее на составляющие.

Большое интервью со Светланой Николашиной о возможностях корпоративного университета «Территория ОМК» опубликует в следующем номере.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Событие

ВЫСТАВКА | В понедельник в Москве откроется Неделя металлов, а с 13 по 16 ноября в павильоне № 75 ВДНХ будет работать выставка «Металл-Экспо». ОМК представит свои разработки на стенде № 1D10. Также представители компании будут участвовать в деловых мероприятиях Недели металлов. Так, 15 ноября состоится официальное подписание соглашения между ОМК и «Белэнерго-маш – БЗЭМ», ведущим предприятием энергомашиностроительной отрасли. В церемонии примут участие руководитель коммерческого департамента ОМК Эдуард Степанцов и генеральный директор «Белэнерго-маш – БЗЭМ» Александр Ващенко.

Система

ИНИЦИАТИВА | Управляющий директор ЧМЗ Владимир Кирзнер поддержал предложение, которое высказали участники сессии, посвященной исследованию вовлеченности: в ежедневных аудитах производственной системы должны участвовать сотрудники разных подразделений завода – руководители, мастера, рабочие. Участие в обходах станет для них хорошим опытом: они увидят лучшие практики, которые смогут внедрить у себя в цехах, а также заметить недостатки, чтобы не допустить подобное на своих рабочих местах. Как считают на ЧМЗ, такая практика поможет вовлечь всех сотрудников предприятия в процесс постоянных улучшений.

Производство

РЕЗУЛЬТАТ | Директора трех дивизионов ВМЗ отчитались о результатах работы в октябре. Производственные показатели железнодорожных колес продолжает работать с полной нагрузкой и добиваться отличных результатов: в октябре работники КПП изготовили и отгрузили более 80 тысяч колес. При этом цеху удалось выполнить все показатели по качеству. «Дивизион работает ударно. Таких объемов производства, которые ДЖДК показывает сейчас, не было никогда раньше. Я предлагаю поощрить лучшие смены колесопрокатного цеха», – сказал управляющий директор ВМЗ Александр Барыков.

Сотрудничество

АУДИТ | Аудиторы предприятия «Нижнекамскнефтехим» побывали на БАЗ с рабочим визитом. Представителей одной из крупнейших нефтехимических компаний (она выпускает синтетические каучуки, пластики и этилен) интересовали производственные мощности предприятия и выпускаемая продукция. «Аудиторы оценили уровень материально-технических ресурсов завода, чтобы затем принять решение о возможности допуска трубопроводной арматуры БАЗ к применению в производственной деятельности нефтехимической компании», – рассказал Роман Ушаков, директор по техническому развитию БАЗ.

Общество

ИГРА | Управляющего директора АТЗ Александра Токарева наградили благодарственным письмом за вклад в развитие движения КВН в Татарстане. В преддверии 65-летия Альметьевска в ДК «Нефтьче» впервые в истории города прошла игра КВН на Кубок главы района, в которой приняли участие 18 команд. Выступления оценивали глава района Айрат Хайруллин, советник премьер-министра республики Андрей Кондратьев, редактор высшей лиги КВН Михаил Марфин, основатель движения КВН в Альметьевске Инна Антонова и другие. Команда АТЗ «Улица Индустриальная» заняла первое место.

КОРОТКО

В честь 65-летия Альметьевска глава города Айрат Хайруллин наградил троих сотрудников АТЗ. Слесарю-ремонтнику службы главного механика Ильгизу Садриеву вручили благодарственное письмо, а электросварщику труб стана 10–60 Константину Самгину и бригадиру-настройщику стана 42–114 Александру Евграшину – почетные грамоты.



△ Ремонт в ТЭСЦ-4 положительно скажется на качестве продукции © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Точно и чисто

В четвертом трубном цехе ВМЗ завершился капитальный ремонт

РЕМОНТ

Александр Загребин
Выкса

Ставили блоки

Наиболее масштабные работы развернулись на участках формовки и экспандирования. Усилия ремонтников были направлены на четыре блока гидроцилиндров пресса подгибки кромок. Два блока полностью заменили на новые.

– Два других блока мы исправили. В этом участвовали специалисты по ремонту цеха, – рассказал Андрей Кузнецов, старший мастер участка формовки. – Было сложно. Во-первых, ни один ремонтник заранее не скажет, насколько изношенным окажется тот или иной агрегат. Все приходится решать на месте. Подогнать новые детали на оборудовании непосредственно в цехе помогли сотрудники «ВМЗ-Техно». Во-вторых, нужно было разобрать пресс чуть ли не до основания, а потом собрать его с идеальной точностью.

Ловили масло

Еще более сложным обещал стать ремонт гидропресса SMS-Meer. Недавно здесь выявили проблему: вытекало масло на одном из главных гидроцилиндров. Несмотря на простоту решения в теории, заменить уплотняющие элементы на практике оказалось непросто.

– Чтобы получить доступ к этим элементам, нужно было разобрать агрегат весом почти 200 тонн примерно на 60 процентов, – объясняет Сергей Шамов, механик цеха по гидравлическому оборудованию. – Но и это было лишь подделка. Крепления за время работы настолько «прикипели» друг к другу, что даже представители компании SMS-Meer не смогли отметить, как можно разобрать узлы гидропресса. В практике этой фирмы таких случаев еще не было. И все же решение нашли. Вырезав в станине технологические отверстие, мы смогли добрать-

ся до крепежных винтов одного критичного гидроцилиндра и заменить уплотнительный элемент. Утечку масла устранили. Вопрос по трем другим гидроцилиндрам пока открыт, однако стоит уже не так остро.

Двигали массу

Не менее тяжелые работы были выполнены на участке отделки труб. К примеру, только копирующих суппортов отремонтировали более десяти, а каждый из них весит более полутонны. Также здесь демонтировали и вновь установили четыре шпиндельные бабки, притом что масса одной достигает 15 тонн.

– Нужно было вручную выполнить точную развертку и нарезать резьбу крепежных отверстий, ремонтируя посадочные места под эти бабки, – рассказал Олег Волков, старший мастер участка отделки труб. – Кроме того, мы выполнили ревизию других механизмов, очистили их от технологических загрязнений, покрасили.

Чистили детали

Сотрудники участка по ремонту средств неразрушающего контроля модернизировали рентгенографическую установку – сейчас ее работа автоматизирована. К тому же специалисты выбрали люфты на движущихся частях, а это дало дефектоскопистам возможность получать более четкие и информативные снимки.

– Наряду с традиционными глубокой чисткой и регулировкой средств УЗК во время капремонта мы перенесли систему краскомаркировки в другое место. Это сделало работу с ней более безопасной, – сообщил Алексей Бычков, старший мастер участка по ремонту средств неразрушающего контроля.

А наиболее легкими в физическом плане стали мероприятия, которые провели сами сотрудники участка СНК. Как рассказала старший мастер участка Ольга Цыбалова, здесь почистили все блоки высокоточного оборудования УЗК и каналы гидросистем, а также обновили покрытие.

К врачу без очереди

Представители ЧМЗ и районной поликлиники обсудили проблемы профосмотров

ЗДОРОВЬЕ

Юрий Софонов
Чусовой

Руководители управлений по персоналу и безопасности производства завода и профсоюзные активисты встретились с главным врачом Чусовской районной поликлиники Еленой Симаковой. Представители сторон обсудили проблемы, которые возникают при организации профилактических осмотров на предприятии.

Елена Симакова рассказала о состоянии медицины в городе, отметив острую нехватку врачей. Участковыми терапевтами в Чусовом укомплектовано всего 30 процентов ставок. Коли-

чество врачей поликлиники недавно еще уменьшилось – один медик уехал в Москву, один – в Пермь. А профосмотр сотрудников ЧМЗ в этом году совпал с проведением психиатрического освидетельствования. Периодически перед кабинетами специалистов возникали большие очереди.

– Чтобы избавиться от очередей и обеспечить достаточное время на прием каждого, нужно организовать ровный поток, – считает Елена Симакова. – Иначе получается, что в один день вместо 60 человек приходят 50, а в другой день, наоборот, – больше, чем запланировано.

Участники встречи высказали предложения, которые помогут решить проблему очередей при проведении профосмотров.

Спокойные ночи

Шум на станции Выкса-Промышленная больше не беспокоит жителей микрорайона Мотмос

БЕЗОПАСНОСТЬ

Александр Загребин
Выкса

До недавнего времени ровень шума на железнодорожной станции во время пиковых нагрузок по ночам превышал допустимый порог на десять процентов. Громкие звуки создают тепловозы, вагоны и другие механизмы. А всего в 138 метрах от станции находится пятиэтажный жилой дом. Чтобы защитить его жителей (как и других жителей Мотмоса) от шума, руководители завода решили построить шумопоглощающий экран.

– Протяженность экрана составляет 224 метра, высота – шесть метров, – сообщил Юрий Антонов, начальник службы технического обеспечения железно-

дорожного цеха ВМЗ. – Это сборно-разборная конструкция из опорных стоек и акустического полотна. В роли наполнителя выступает минеральная вата, заключенная в тонкую полиэтиленовую оболочку, – она и поглощает шум.

Начатый в 2017 году инвестиционный проект завершился в 2018-м. Сооружение обошлось заводу почти в 13 миллионов рублей. В настоящее время уровень шума в районе ближайшего жилого дома по ночам не превышает допустимых пределов.

– Жители Мотмоса несколько раз поднимали проблему шума, – рассказал Руслан Сапогов, начальник пятого цеха ВМЗ, депутат выксунского Совета депутатов. – Завод построил шумозащитный экран. Уверен, что жители поселка по достоинству оценят вклад металлургов.



△ Между шумными составами и жилыми домами поставили ограждение © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

▼ КСТАТИ

На заводе обсуждали также создание шумозащитного экрана на складе непрерывной заготовки. Как сказал Владимир Сизов, начальник сталеплавильного цеха ВМЗ, это признано нецелесообразным. Замеры показыва-

ли, что уровень шума на площадке не превышает установленных нормами значений. И даже если производство окажется «громче», по ночам все работы будут проводиться на участках, расположенных вдалеке от городской черты.

ЦИФРА

68 человек трудятся на участке отгрузки готовой продукции МКС-5000 ВМЗ. В начале года работники получили две бытовые травмы, но с тех пор происшествий в коллективе больше не было.



Мы идем к вам

1,5 тысячи обходов руководители ВМЗ совершили за пять с лишним лет

Виктор Махров
Выкса

Практика ежедневных обходов на Выксунском металлургическом заводе появилась в феврале 2013 года благодаря Сергею Филиппову. В июле 2015-го традицию продолжил Александр Барыков, пришедший на смену предыдущему руководителю. Новый управляющий директор внес важное изменение: план обходов отныне известен только ему, а для подразделений визит аудиторов – всегда неожиданность. Предупреждение «мы идем к вам» на участке слышат ровно за час до прихода управляющего директора. На днях эти слова прозвучали в полутора-тысячный раз – на участке отгрузки готовой продукции МКС-5000.

Будет флаг?

После беглого просмотра оценок предыдущих обходов появляется надежда на оценку «отлично». На участке стабильно получают хорошие отзывы аудиторов, а коллектив знает, как добиваться успеха. И что может быть лучше, чем флаг отличника на юбилейном обходе?

Впрочем, о юбилейном статусе не упоминает ничего, кроме присутствия журналистов. Серьезность происходящего подтверждает первое замечание Александра Барыкова. Руководитель делает его во время контакта по безопасности, который проводит для гостей участка старший мастер Виктор Верушкин.

– В вашем рассказе не хватает конкретного примера. Прозвучит страшно, но когда вы называете детали, это лучше откладывается в памяти и заставляет задуматься, – отмечает Александр Барыков после советов старшего мастера о том, как можно спастись, провалившись под лед (во время инструктажа старшие мастера рассказывают случаи из жизни, которые могут чему-либо научить. – Прим. ред.).

Впрочем, на самом участке царит порядок. Из-за низкой загрузки работает он пока не на полную мощность, а потому выглядит немного пустынно. Но о какой-либо заброшенности нет и речи. Безопасные проходы и переходы через железнодорожные пути обозначены и покрыты специальным износостойким лаком, большая часть перил чистые, организован раздельный сбор отходов.

Осмотр участка проходит сразу в нескольких направлениях. Пока одни аудиторы проверяют состояние электрических шкафов, ящиков с инструментами и принадлежностями сварщика, осматривают бытовые помещения, директор по безопасности производства Александр Пивиков поднимается в кабину мостового крана. После беседы с крановщицей отмечает ее уверенные ответы, а после осмотра рабочего места – лакированные перила. Еще одной из хороших практик, которую предлагают тиражировать и в другие подразделения, Александр Пивиков называет самокантующуюся тару – наиболее безопасную из тех, что применяют на ВМЗ.

Время удивлять

Из положительных моментов аудиторы отметили вовлеченность персонала участка в проведение аудитов безопасности, ремонт в бытовых помещениях, который сотрудники отгрузки делают своими силами, хорошую визуализацию, а также отлаженный мониторинг состояния кранов.

Однако не обошлось и без замечаний. Не закончен ремонт в комнате приема пищи. В рабочих кабинетах проверяющие отметили избыточное количество стульев, принтеров и МФУ. А вот запаса специализированных прокладок для складирования продукции нет. Также на участке используют сейфы для хранения запчастей и прочих ТМЦ, которые не нуждаются в дополнительной защите.

Главное замечание касается безопасности: с прошлого обхода не решена проблема, связанная с нахождением персонала в опасной зоне. Система сигнализации при входе в опасную зону, которую начали монтировать более полутора года назад, до сих пор не гарантирует стопроцентную безопасность работников. Александр Барыков обратил внимание старшего мастера на эту проблему и дал указание устранить ее в ближайшее время.

– Участок на стабильно хорошем уровне. Но от аудита к аудиту находятся недостатки. К тому же требования растут. Мы надеемся увидеть во время обхода новые решения и практики, которые по-хорошему удивят и принесут пользу. Без таких «фишек» сложно участку получить «топовую» оценку. Сегодняшняя оценка – «хорошо». Ставлю перед вами цель – получить на следующем обходе флаг отличника ПС, – подчеркнул Александр Барыков.

ФАКТ

Кроме управляющего директора ВМЗ регулярные аудиты в своих подразделениях проводят директор дивизионов, директор по ремонтам и директор «ВМЗ-Техно».



▲ Юбилейный обход принес участку оценку «хорошо» © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

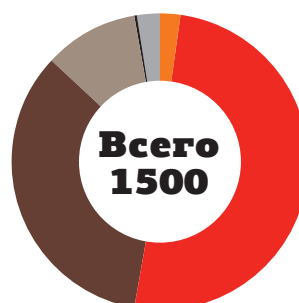
КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ОЛЕГ ЗАХАРОВ
начальник управления по развитию производственной системы, ВМЗ

«Руководитель предприятия проводит ежедневные обходы уже более пяти лет. Это важнейший инструмент развития производственной системы. Когда лидер предприятия демонстрирует такую вовлеченность в процесс, все остальные просто обязаны следовать его

примеру. Уверен, именно обходы управляющего директора позволяют так быстро распространяться лучшим практикам из одного подразделения в другое. Коллеги перенимают опыт, увиденный на обходе, применяют у себя. И стараются соответствовать. Я считаю, что обходы будут продолжаться всегда, ведь процесс улучшений – бесконечный. Нам всегда будет что улучшить, чтобы добиться лучшего результата в работе.

Все оценки по результатам 1500 обходов на ВМЗ



Отлично	37
Хорошо	758
Удовлетворительно	511
Неудовлетворительно	155
Плохо	4
Без оценки	35

► **КСТАТИ** Периодичность посещения конкретного участка напрямую зависит от его оценок. Получивший «неуд» участок аудиторы посетят в течение месяца. Удовлетворительная оценка дает возможность готовиться к повторному визиту в течение квартала. К хорошистам и отличникам проверяющие ходят раз в полгода.

ЦИФРА

3 подразделения ВМЗ украсили свою территорию флагом отличника ПС: участок отгрузки готовой продукции с открытых складов ДТБД, лаборатория коррозионных испытаний центральной заводской лаборатории и пожарное депо Литейно-прокатного комплекса. Большое знамя за высокую оценку начали вручать в мае 2018 года – вместе с традиционным настольным флажком.

Нижже нуля

«Территория ОМК» решила выяснить, сотрудники каких производственных участков работают при самых высоких и самых низких температурах. Сегодня мы представляем вам обзор самых холодных подразделений пяти заводов компании

ЧМЗ Участок по резке заготовки стана-370 прокатного цеха

Участок представляет собой большое неотапливаемое здание, оснащенное фремами для проветривания. Газорезчики режут на части 12-метровые заготовки, которые в помещение доставляются вагонами. Раньше на участке устраняли дефекты заготовки, которую производили на заводе. Металл поступал горячим, сразу после прокатки, и на участке было тепло. Сегодня же ЧМЗ работает с привозной заготовкой. А зимой холодный металл еще больше охлаждает воздух, и здесь обычно бывает на три-четыре градуса ниже, чем на улице. Как сообщили в управлении по безопасности производства, газорезчикам положены костюм на утепляющей подкладке, защищающий от искр и брызг металла, перчатки, спецобувь. Улучшить условия труда помогает только режим труда и отдыха, в частности перерывы для обогрева.

ОЛЬГА ДЖАВАХИЯ

газорезчик участка по резке заготовки стана-370, ЧМЗ

«Зимой на нашем участке работать очень холодно. В особо сильные морозы (а они нередко случаются в Чусовом) не помогает даже утепленный костюм, который нам выдают. Спасаемся мы только тем, что в перерывах ходим греться в теплое помещение. И если от резака, которым мы работаем, летом бывает даже жарко, то в холодное время года тепло от него не ощущается совсем. Так что защищают нас от холода только теплая одежда и перерывы в работе.



БАЗ Склад готовой продукции

Склад готовой продукции на арматурном заводе – неотапливаемый и холодный. Здание склада возведено из металлоконструкций, а проект строительства изначально не предполагал использования утеплительных материалов, а также монтажа систем отопления. Кроме того, при разгрузочно-погрузочных работах ворота склада открываются, что приводит к дополнительному охлаждению воздуха. Зимой температура в складском помещении опускается намного ниже нуля, причем воздух здесь бывает даже холоднее, чем на улице, – на два-три градуса. От воздействия низких температур сотрудников защищает утепленная спецодежда. Кроме того, на складе есть отапливаемые помещения для приема пищи и отдыха в рабочее время. Здесь работники могут съесть или выпить что-нибудь горячее, согреться и просушить одежду.

ВЕРНИКА КАЧКАЕВА

распределитель работ участка по складированию готовой продукции, БАЗ

«Работать зимой на складе готовой продукции не очень комфортно, особенно когда на улице стоят сильные морозы (они иногда бывают в нашем городе), но мы привыкли к таким суровым условиям. Нам положен утепленный зимний комплект спецодежды. Конечно, хотелось бы, чтобы он был теплее, чем сейчас. Лично я специально подбираю ботинки на два или три размера больше, чтобы можно было надеть еще и теплые носки. Во время перерывов мы отдыхаем и обогреваемся в специально оборудованном и отапливаемом помещении.

ВМЗ Участок подготовки производства Литейно-прокатного комплекса

Участок подготовки производства ЛПК ВМЗ – это два склада, один из которых всегда остается открытым. Поздней осенью и зимой здесь гуляют такие ветра, что работать не просто даже в спецодежде и рукавицах. Температура здесь соответствует уличной. В последние годы зимы в Выксе стали менее суровыми, чем прежде: столбик термометра редко опускается ниже минус 25 градусов. Однако в совокупности с сильным ветром мороз ощущается гораздо сильнее. Помимо обычной униформы работникам выдают термобелье, утепленные штаны, фуфайки, теплые рукавицы, подшлемники и зимнюю обувь. Кроме того, за работу в непростых условиях сотрудники получают дополнительное питание. В частности, они могут рассчитывать на спежирки и... заварку, чтобы в процессе работы можно было согреться горячим чаем. А еще работникам участка положена дополнительная неделя отпуска. При желании ее тоже можно провести в теплых краях.

ИГОРЬ ДЕНИСОВ

бригадир шихтового двора, участок подготовки производства, ЛПК ВМЗ

«Страшен не столько мороз, сколько ледяной ветер. Нажимаешь на кнопку пульта и чувствуешь, как немеют пальцы, а тело вибрирует от дрожи. Хотим выйти с предложением оборудовать в самых продуваемых местах небольшие укрытия из поликарбоната, где можно было бы спрятаться от ветра. В перерывах мы ходим в комнату приема пищи – греться и пить горячий чай. У нас есть вся необходимая теплая одежда. Иногда ребята поддевают дополнительно кофту, а я обычно обхожусь тем, что есть в наличии. Но есть замечание к спецовке – у куртки воротник не защищает горло, тогда как на прежних фуфайках был закрытый ворот. Приходится дополнительно утепляться, чтобы не заболеть.



АТЗ Склады готовой продукции ТЭСЦ-1 и ТЭСЦ-2

Самые холодные участки АТЗ – склады готовой продукции. Они находятся на улице, и температура на них бывает соответствующая. Работа на этих участках не останавливается вплоть до минус 35 градусов. Работникам складов готовой продукции выдаются утепленная спецодежда, термобелье, ботинки и валенки. Предусмотрены регламентированные перерывы, есть специально оборудованные помещения, где персонал может согреться в течение смены. А заводчане, работающие на складе готовой продукции в качестве грузчиков-стропальщиков, получают за вредные условия доплату в размере четырех процентов от тарифной ставки.

РАВИЛЬ МУХТАРОВ

грузчик-стропальщик склада готовой продукции ТЭСЦ-2, АТЗ

«Везде металл, на морозе это особо чувствуется. Утепленная спецодежда с холодами справляется, не замерзаем, но в нашей работе главное не в том, что на тебе надето, а насколько четко ты знаешь и выполняешь правила безопасности. Во время работы холодно не чувствуется, но следить за временем пребывания на морозе все равно нужно. При минус 10 градусах и ниже не рекомендуется оставаться без движения больше пяти минут.



Трубодеталь Участок по переработке металлолома

Самыми холодными участками на «Трубодетели» считаются склады труб большого и малого диаметров и готовой продукции, железнодорожный участок и участок по переработке металлолома. Машинисты кранов, водители погрузчиков, машинисты тепловоза, стропальщики, газорезчики, кладовщики, мастера выходят на работу в любую погоду. Но если машинистов защищает кабина, остальным приходится работать на продуваемых всеми ветрами участках. Пожалуй, хуже других приходится газорезчикам на участке по переработке металлолома: они режут отходы от раскроя листов металла и труб на открытой площадке. В суровые зимы температура на Урале опускается ниже 30 градусов – и холод не является препятствием для выполнения работы. Газорезчик на этом участке одет в тот же защитный костюм, что и сварщик, только на ногах у него полусапоги, а не ботинки, – они лучше защищают ноги рабочего от разлетающихся из-под резака искр горячего металла.

НИКОЛАЙ БЕСПАЛОВ

газорезчик участка по переработке металлолома, «Трубодеталь»

«Сейчас, в октябре, на улице плюс 10: на мне нательное белье, спецовка, поверх нее – роба сварщика. Зимой я надену под робу утепленные штаны и куртку – и, в общем-то, мне тепло в любой мороз. Если станет холодно, я лишний раз погреюсь в вагончике, выпью горячий чай. Хуже бывает летом и в дождливую погоду: на лето нам выдают костюмы сварщиков – они очень плотные, хотелось бы потоньше, в них довольно жарко, и плащи – они промокают. А еще нам чаще, чем рабочим других специальностей, приходится менять сапоги и брюки – как бы ты аккуратно ни работал, искры прожигают кожу и ткань. Может быть, есть более качественные материалы – и стоило бы закупать другую спецодежду и обувь?

ФИЗИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Чем холоднее, тем спокойнее

Нижняя граница температуры называется абсолютным нулем и определяется как 0°K по шкале Кельвина. Это соответствует –273,15°С на шкале Цельсия, –459,67°F на шкале Фаренгейта, и 0°Ra на шкале Ранкина. Температура характеризует тепловую энергию, принадлежащую образцу вещества, которая является кинетической энергией хаотического движения частиц этого вещества. Если бы было возможно

охладить систему до абсолютного нуля, все движение частиц в образце вещества прекратилось бы, и они бы были в состоянии покоя в классическом смысле. Самую низкую температуру удалось получить в 1995 году американским ученым Эрику Корнеллу и Карлу Виману при охлаждении атомов рубидия. Она была выше абсолютного нуля менее чем на 1/170 миллиардную долю Кельвина.

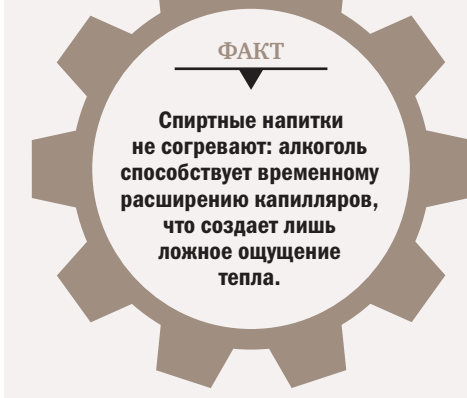
ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ СПРАВКА

В хорошей компании теплее

Как показывают результаты многочисленных экспериментов, ощущение холода или тепла человеком зависит не только от температуры окружающей среды, но и от настроения испытуемого. В частности, если человек чувствует себя одиноким – находится далеко от других людей или даже в одной комнате с людьми,

которые не разделяют его взглядов или ценностей, – то помещение кажется ему более холодным, чем в случае, если бы он оказался там в компании товарищей. Более подробно об этом можно почитать в книге Тальмы Лобель «Теплая чашка в холодный день: как физические ощущения влияют на наши решения».

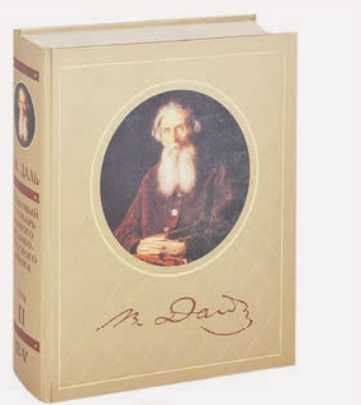
КСТАТИ



ЦИФРЫ

53 синонима к слову «холод» насчитывается в русском языке.

Большой толковый словарь определяет холод как «низкая температура воздуха (обычно ниже 0 градусов по Цельсию); погода с такой температурой», а в Толковом словаре живого великорусского языка Владимира Даля холод обозначен как «сравнительное отсутствие тепла, стужа, стыд», низкая степень тепла, в коей человек зябнет».



Рекорды температуры на Земле

–98°С составляет самая низкая температура, зафиксированная на нашей планете в природных условиях. настолько холодно было 31 июля 2010 года в Антарктиде. Впрочем, эти данные были получены удаленно, с помощью спутников Terra и Aqua.

–89,2°С зарегистрировала советская внутриконтинентальная научная станция «Восток» в Антарктиде, работающая на высоте 3 488 метров над уровнем моря. Это случилось 21 июля 1983 года. Рекорд был зафиксирован «вживую», с помощью термометра.

–82°С достигла температура воздуха в Оймяконе в январе 1916 года. Таким образом, село в Якутии стало самой холодной точкой на карте России. Кстати, этому же месту принадлежит другой рекорд: в 1933 году здесь отмечалась самая низкая температура снега –69,6°С.



В одном из следующих номеров «Территория ОМК» расскажет о самых жарких производственных участках.

Материалы разворота подготовили: Александр Загребин, Сергей Дмитриев, Светлана Кулагина, Юлия Ларионова, Виктор Махров, Ольга Судакова, Вита Меледина, Валерий Покумейко

До шестнадцати и сильно старше

Татьяна Захарова, техник по запасным частям железнодорожного цеха ВМЗ, одинаково хорошо ладит с детьми и людьми преклонного возраста

Виктор Махров
Выкса

Большее десяти лет назад Татьяна Захарова пришла в Совет молодых металлургов ВМЗ. Вступить в ряды активных заводчан посоветовала диспетчер ЖДЦ Наталья Орлова, которая при подготовке к карнавалу шествию заметила в девушке организаторский и сценический таланты. Татьяна не только охотно участвовала в самодеятельности, но и проявляла лидерские качества в спортивных соревнованиях – стала капитаном команды СММ на туристском слете.

С 2014 года Татьяна Захарова вместе с коллегами участвует и в общественной жизни завода и города. С тех пор молодые металлурги провели множество акций и реализовали десятки проектов, направленных на помощь нуждающимся, – начиная с адресной помощи ветеранам и заканчивая крупной благотворительной ярмаркой.

Недетские заботы

– Мы и до 2014 года старались помогать тем, кому это было необходимо. Но активно занялись волонтерством, когда курировать деятельность СММ стала Наталья Федотова, специалист управления по связям с общественностью. Она помогла структурировать работу, определить подходы, – рассказывает Татьяна Захарова.

Тогда же сложился костяк самых активных участников и организаторов. Среди них – Вера Балдина (о ее волонтерской деятельности «Территория ОМК» рассказывала в номере от 18 мая 2018 года. – Прим. ред.), с которой Татьяна реализовала не один совместный проект, а также Юлия Канайкина.

– Благодаря Юле мы стали чаще бывать в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Пеликан».

Можно сказать, именно с нашей дружбы с воспитанниками «Пеликана» и начались остальные наши акции. Сюда мы приезжаем регулярно, не просто привозим подарки или помогаем, а навещаем своих друзей, – рассказывает девушка.

Один из важнейших проектов Татьяны Захаровой – «Чужих детей не бывает» – связан именно с «Пеликаном». Волонтеры прошли подготовку у социальных педагогов и психологов, после чего начали плотно общаться с ребятами из неблагополучных семей, стараясь прививать им традиционные семейные ценности. О том, как вести себя в кругу семьи, что такое забота и доброта, и о том, как правильно распланировать семейный бюджет, многие ребята впервые узнали именно от молодых добровольцев.

– Мы приезжали два-три раза в неделю, общались, старались адаптировать ребят к жизни в будущем. Ведь многие из них вообще семьи не знали. Мы очень сдружились, стали почти родными. Сейчас многие ребята уехали к своим родным, это настоящая радость для нас, – признается Татьяна.

С завершением проекта дружба с «пеликанятами» не закончилась. Активисты СММ приезжают в гости, устраивают праздники, организуют мастер-классы, показывают театральные постановки. Дети отвечают взаимностью – дарят свои представления, причем не только волонтерам.

▼ КСТАТИ

Татьяна Захарова мечтает создать студию аниматоров, которые смогут устраивать детские праздники в медицинских учреждениях.

Где живет милосердие

Воспитанники «Пеликана» по приглашению Татьяны Захаровой и Совета молодых металлургов ВМЗ приехали на один из последних концертов в Выксунском доме-интернате для престарелых и инвалидов. Жильцов «Дома милосердия» активисты поддерживают уже несколько лет.

– На таких акциях мы объединяем усилия с нижегородской организацией «Территория добра». У ребят большой опыт в общении с людьми преклонного возраста, инвалидами. Они привозят медикаменты, памперсы, все необходимое для тех, кто не может подняться с постели. Приглашают артистов, устраивают концерты. А мы в этот раз пригласили «пеликанят», которые устроили праздник для бабушек и дедушек. После концерта они нас благодарили, – рассказывает Татьяна.

Помощь опытных волонтеров пришла кстати: девушка признается, что перед первым посещением «Дома милосердия» просто не знала, чего ожидать. И даже теперь, после нескольких лет общения с его жильцами, отмечает, что каждая встреча дается непросто и оставляет след.

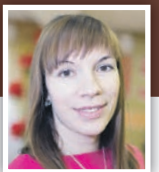
– У нас замечательный дом-интернат, с замечательным руководством. В Нижнем Новгороде, например, не везде так хорошо. Мы стараемся делать жизнь обитателей «Дома милосердия» яркой, полноценной. Но я понимаю, что многие люди страдают, им очень тяжело. Морально это непросто. Возможно, поэтому в дом-интернат ходит не так много волонтеров. К тому же туда мы не можем ездить в выходные или после работы. Приходится отпрашиваться в рабочее время, – посетовала Татьяна.

Кстати, 2 ноября Выксунский дом-интернат отметил 15-летие. Молодые металлурги поздравили жильцов и персонал учреждения с юбилеем.

ФАКТ

Татьяну Захарову в поездках в центр «Пеликан» почти всегда сопровождает ее пятилетняя дочь.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



**Захарова
Татьяна Ивановна**

Дата рождения: 9 августа 1980 года.

Образование: Выксунский металлургический техникум, специальность «Обработка металлов давлением» (2007).

Место работы: железнодорожный цех дирекции по транспортной логистике ВМЗ, техник по запасным частям.

Начало волонтерской деятельности: 2014 год.

Реализованные проекты: «Внимание, дети!», «Чужих детей не бывает».

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Чужих детей не бывает»

Суть проекта: адаптация детей из детских домов и коррекционных школ-интернатов, детей с инвалидностью, детей из малообеспеченных семей и групп риска. Волонтеры прошли обучение со специалистами, после чего не только сами общались с подопечными, но и обучали других навыкам коммуникации с детьми из этих категорий.

Участники-волонтеры: Вера Балдина, Мария Хебнева, Екатерина Астахова, Марина Клявина (сотрудницы ВМЗ), Андрей Горелов и другие.

Благополучатели: воспитанники социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Пеликан» в Выксе, а также волонтеры, желающие помогать детям.

Стоимость проекта: 250 тысяч рублей.

Источник финансирования: грант конкурса социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство».

Дальнейшее развитие проекта: команда наставников разрабатывает и реализует индивидуальные и коллективные проекты помощи детям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ЕЛЕНА РУДНИЦКАЯ

специалист по социальной работе Выксунского дома-интерната для престарелых и инвалидов

« Мы уже несколько лет сотрудничаем с Советом молодых металлургов. Каждый большой праздник, будь то декада пожилого человека, День Победы, Новый год, памятные даты нашего дома, ребята всегда приходят, дарят подарки и улыбки нашим проживающим. Татьяна Захарова – одна из тех людей, кто всегда горит желанием помогать другим. Она готова дарить заботу и теплоту, может организовать народ для праздника или акции. Хочу от всего персонала и жильцов «Дома милосердия» поблагодарить ее за доброе, чуткое и открытое сердце.





Обладая ростом под 190 сантиметров и соответствующей массой тела, слесарь-ремонтник АТЗ Ильвир Гарифуллин одной своей улыбкой побуждает в людях желание сделать что-нибудь хорошее

Чуток, весел, не женат



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

ДОСЬЕ

Гарифуллин
Ильвир Амирович

- **Дата рождения:** 17 декабря 1990 года.
- **Место рождения:** село Нижняя Каменка, Республика Татарстан.
- **Образование:** Альметьевский музыкальный колледж по специальности «Артист хора, ансамбля» (2014).
- **Карьера:**
 - слесарь-ремонтник бригады по ремонту и обслуживанию высокочастотной сварки, служба главного механика АТЗ (2014–2015);
 - слесарь-ремонтник участка по централизованному обслуживанию и ремонту грузоподъемных механизмов, служба главного механика АТЗ (с 2015-го).
- **Семейное положение:** холост.

«Мне нравится на Альметьевском трубном заводе. Вместе работаем, вместе занимаемся творчеством, спортом. Приобретаем новые навыки, знания. И пригождаются они не только на работе, но и в жизни.

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Клюшки, песни и разведка

О том, чтобы стать волонтером, Ильвир Гарифуллин в детстве не думал. Он хотел стать хоккеистом. Играл со сверстниками – самодельными клюшками. Тот факт, что в селе не было катка, их как настоящих хоккеистов не смущал. А еще он любил петь.

Мама Ильвира – медсестра, причем весьма востребованная: все село ходит к ней посоветоваться, сделать укол или просто поделиться проблемой. Отец – комбайнер, но не просто комбайнер, а еще и творческая личность. Играет на баяне, сочиняет песни, поет. И мама поет, и брат. В общем, все поют. Ничего удивительного не было в том, что после школы Ильвир поступил в музыкальный колледж. Четыре года молодой человек добросовестно изучал музыку. А изучив, ушел служить в армию.

Кстати, служил Гарифуллин в спецназе ГРУ в должности старшего разведчика. Армию вспоминает с благодарностью и с сослуживцами видится регулярно – не забывают друг друга.

Совет по-братски

После службы Ильвир раздумывал: не получить ли высшее музыкальное образование? Однако старший брат Данияр, в то время уже работавший на АТЗ, предложил пойти на Альметьевский трубный.

– Работа на АТЗ – это не просто работа на заводе, – вспоминает Ильвир слова Данияра. – Здесь люди занимаются творчеством, спортом, развиваются во всех направлениях.

Справедливо рассудив, что брат плохо не посоветует, молодой человек отправился устраиваться – и устроился слесарем-ремонтником в службу главного меха-

ника. Армейская дисциплина была свежа в памяти, так что Ильвир сразу почувствовал себя на АТЗ в своей тарелке: работа в службе главного механика сродни службе в спецназе – задачи сложные, нестандартные, но интересные.

Первые впечатления Гарифуллина от АТЗ – порядок, чистота и дисциплина. А самым сложным в первую неделю работы было разобраться, какое подразделение где находится. Фронт работ не ограничивался одним местом, нужно было перемещаться по заводу, устраняя поломки повсюду, поэтому часто приходилось спрашивать дорогу у коллег и все равно путаться в названиях.

– Мне на заводе нравится, – признается молодой человек. – Вместе работаем, вместе занимаемся творчеством, спортом. Приобретаем новые навыки, знания. И пригождаются они не только на работе, но и в жизни.

В качестве примера Гарифуллин приводит изучение принципов «5С». Освоив систему на работе, Ильвир рассказал о ней отцу. Вместе применили знания, отсортировав ключи в гараже.

Культурно и спортивно

Ильвир и Данияр участвуют практически во всех заводских культурно-массовых мероприятиях. Без их вокала не обходится ни один концерт, будь то празднование Дня металлурга на заводе или мероприятия в честь годовщины Великой Победы в городе.

На сцене братья преображаются. Дуэт исполняет как популярные эстрадные песни, так и татарские народные, причем последние Ильвиру особенно нравятся. Как говорит вокалист, они душевней, ближе к жизни, к людям.

Помимо пения Ильвир и Данияр занялись хореографией. Прежде братья о ней не помышляли, но завод мотивирует к неожиданным решениям. Гарифулины четвертый год успешно защищают честь предприятия на республиканском конкурсе творчества работающей молодежи «Наше время – Безнен заман». Сейчас выступают не только в вокальных конкурсах, но и в хореографических. Во многом благодаря их вкладу заводская творческая группа традиционно считается одним из фаворитов фестиваля.

Кроме того, Ильвир Гарифуллин – постоянный участник заводской команды КВН «Улица Индустриальная». В этом году веселые и находчивые в очередной раз подтвердили титул чемпиона лиги работающей молодежи Татарстана и вышли на новый уровень – в лигу «Республика».

Гарифуллин участвует также в спортивных соревнованиях. Играет за сборную своего подразделения в волейбол, футбол, баскетбол, настольный теннис, пейнтбол. Из всего перечисленного особую любовь питает к волейболу.

Ильвир Гарифуллин не остается в стороне и от добрых дел. Кстати, недавно он получил символическое яблоко и благодарственное письмо от Ирины Седых, председателя попечительского совета фонда «ОМК-Участие»: фонд праздновал 10-летний юбилей и отметил самых активных волонтеров компании.

А отдыхать Ильвиру нравится не в диких заморских местах, а в родных местах. Баня, рыбалка, природа – все настоящее. Сейчас у молодого человека в планах приобрести собственную квартиру (а еще лучше – дом) и... жениться. А еще продолжать работать и, конечно, петь.

ФАКТ

Вскоре Ильвир и Данияр Гарифулины в составе команды АТЗ будут участвовать в финале конкурса «Безнен заман» в Казани.

КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ДАНИИЛ СЕЛИВАНОВ
молодежный лидер АТЗ

«Ильвир Гарифуллин – редкий человек. Я бы сказал, настоящей армейской закалки. Если что-то нужно – неважно, насколько это сложно или срочно, – он никогда не отказывается, не придумывает причины, не сомневается в успехе, а берет и делает. Надо петь – поет, надо танцевать – танцует. Много раз Ильвир проводил мастер-классы по вокалу для детей во время каникул, собирал средства в рамках акции «С любовью в сердце» и вручал портфели первоклассникам под лозунгом «В школу – вместе!». Все это он делает с улыбкой, от всей своей широкой души. С ним по-настоящему легко и приятно работать. Всегда поддержит, поможет. На таких людях, как он, держится молодежный комитет АТЗ.

Анкета

- ✓ **Любимое увлечение:** исполнение песен.
- ✓ **Любимый вид спорта:** волейбол.
- ✓ **Любимая цитата:** «Музыка должна высекать огонь из людских сердец» (Людвиг ван Бетховен).
- ✓ **Любимые фильмы:** сериалы «Бригада» и «Мажор».



КОРОТКО

Андрей Иванов, штабелировщик металла прокатного цеха ЧМЗ, спас коллегу, которой внезапно стало плохо. Сотрудник подхватил женщину, с которой случился тяжелый приступ, и оказал ей первую помощь. Этому он научился во время срочной службы на границе с Афганистаном.



Игры, звуки, ритмы

Социальные предприниматели в городах присутствия ОМК продолжают запускать новые проекты

ИНИЦИАТИВА

Ольга Судакова, Юлия Ларионова, Валентина Морозова
Чусовой – Благовещенск – Выкса

Чусовой Кафе для игры

В антикафе Verve House открылась игровая зона Stand-zone. Кстати, само антикафе было создано в рамках проекта, ставшего в 2016 году победителем первого конкурса «Начни свое дело». За два года оно приобрело популярность, а с ней – постоянных клиентов и помощников-волонтеров. Здесь есть удобные диванчики, три больших экрана, за которыми можно поиграть в видеоигры, столики с печеньем и чаем. В этом году хозяйка антикафе Варвара Арно выиграла новый грант. На первую часть суммы она приобрела аэрохоккей и настольный футбол, а вторую часть планирует потратить на теннисный стол.

– В антикафе можно приходить с детьми, у нас безопасно, – рассказывает Варвара. – Мы работаем с 14:00 до 23:00, а пьяных не пускаем.

Дети из социально незащищенных семей смогут посещать игровую зону на льготных условиях. Кроме того, аниматоры проведут для них восемь развлекательных мероприятий с конкурсами.

Благовещенск Музыка и развитие

Светлана и Вячеслав Улькины открыли детскую музыкальную студию и профессиональную студию звукозаписи. Супруги более 20 лет работают в сфере преподавания музыки. За это время они разработали собственные методики обучения игре на музыкальных инструментах.

Одно из достижений Светланы и Вячеслава – экспериментальная работа с детьми, страдающими от ДЦП. Ребята учатся играть на синтезаторе, в результате у них развиваются эмоциональная отзывчивость и музыкальный слух, улучшается мелкая моторика.

– У одной из наших учениц не работала левая кисть, а благодаря занятиям пальцы начали двигаться. Мы хотим, чтобы у проекта было продолжение, чтобы дети с особенностями здоровья могли чувствовать себя полноценными членами общества, – рассказывает Светлана.



△ Новые методики развития мозга пользуются спросом в Выксе © АРХИВ ОМК

Детей в студию принимают с четырех лет. В отличие от городских школ искусств, здесь отдают предпочтение индивидуальному подходу. Дети с ограниченными возможностями здоровья занимаются бесплатно. В дальнейших планах студии – открыть группу для людей пожилого возраста и расширить количество инструментов, на которых здесь можно научиться играть.

Выкса Гимнастика для мозга

Центр альтернативных методик развития детей «АльтерМетод» придумала Анна Колобова. На средства гранта она купила балансировочную доску Бильгоу, которая стимулирует работу мозжечка и ствола головного мозга, освоила инновационный метод In Time (он основан на

использовании звука и ритма), а также обучила специалиста и приобрела оборудование для нейрогимнастики.

– Как правило, детские центры ориентированы на общеобразовательные направления, мы же делаем акцент на коррекционной работе, – объясняет Анна Колобова. – Наша инициатива дает родителям возможность выбора, помогает развивать ребенка без медикаментозного вмешательства. Это щадящие методы, в том числе аппаратные, которые в новинку для нашего города. Мы только недавно открылись, но уже понятно, что спрос есть – и он растет. Сейчас мы ищем новое большое помещение для занятий.

«АльтерМетод» планирует развивать передовые методы коррекционной работы в Выксе. Сегодня в центре работают два специалиста.

Премьера «Премьеры»

ТЕХНИКА

Юлия Ларионова
Благовещенск

Лаборатория промышленного дизайна открылась в детском технопарке Благовещенска.

В лаборатории, получившей название «Премьера», дети изучат основы проектирования и разработки промышленных изделий, овладеют навыками создания эскизов, макетирования и строительства действующих прототипов. Организовать новое направление в технопарке помог грант конкурса «ОМК-Партнерство».

В день открытия лаборатории прошел конкурс дизайнерских проектов «Техно-Art», в котором участвовали семиклассники Благовещенска. Школьники выполнили технические задания, которые охватывали несколько сфер: черчение, дизайн логотипа, конструирование и предметный дизайн.

– Также ребята защищали проекты, в которых придумывали вторую жизнь для какого-либо предмета. Они продемонстрировали пространственное, техническое и логическое мышление, способность анализировать форму, конструкцию изделия. Мы планируем проводить такой конкурс каждый год, – рассказала Гульнара Фахретдинова, директор технопарка.



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Экипажи машин боевых

СОРЕВНОВАНИЕ

Юрий Софонов
Чусовой

Чусовские школьники вывели своих роботов на битву.

На соревнования в центре детского творчества «Ровесник» пришли школьники – участники проекта «Робототехника для всех и для каждого», ставшего победителем конкурса «ОМК-Партнерство».

Во время конкурса «Траектория-пазл» робот должен был проехать точно по линии. На «Кегель-ринге» машины старались вытолкнуть за границу площадки как можно больше пластиковых стаканчиков-кеглей. А самым зрелищным конкурсом стало «Сумо»: каждый робот должен был победить соперника, вытеснив его из круга. Победителем стал робот, которого собрал четвероклассник Кирилл Перышкин из школы № 7.

– Я участвую в такой битве в первый раз, – рассказал он. – Но робототехникой занимаюсь с шести лет. Сначала ходил в платный кружок, а потом записался в «Ровесник».

Как рассказала Надежда Помыткина, методист центра «Ровесник» и автор проекта, на грант удалось приобрести новые конструкторы и ресурсные наборы, что позволило увеличить число учеников.

Советская эпоха на Советском

ПУТЕШЕСТВИЕ

Надежда Горшенина
Чусовой

Сотрудники ЧМЗ побывали на горячем источнике в Тюмени.

Инициатором поездки стала председатель профкома ферросплавного цеха Екатерина Конева. Источник Советский предоставил заводчанам возможность окунуться не только в лечебные минеральные воды, но и в атмосферу советской эпохи. Чусовлян порадовали интересные атрибуты, например тантамареска (стенд для фотосъемки с отверстием для лица) в виде знаменитой скульптуры «Рабочий и колхозница». Гости вспомни-

ли старые фильмы в кафе «Мосфильм», сфотографировались под красными знаменами и рядом с бюстом вождя пролетариата Владимира Ленина.

– Это не первое путешествие коллектива ферросплавного цеха, – рассказала Екатерина Конева. – Летом несколько бригад сплавились по рекам Чусовского района, организовали поездки в Каменный город и Кунгурскую ледяную пещеру, посетили другие памятники природы Пермского края. Всем запомнились экскурсии в Ижевск и посещение уникального музея Михаила Калашникова, а дети были в восторге от одного из лучших зоопарков страны.

Часть стоимости путешествий для сотрудников бригад, которые стали лучшими по итогам производственного соревнования, компенсировал завод.



△ Сотрудники ЧМЗ побывали в советском времени © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Собрали почитать

Волонтеры ОМК передали первые книги библиотеке в Благовещенске

ИНИЦИАТИВА

Юлия Ларионова
Благовещенск

Общедоступная библиотека получила в подарок около 70 художественных произведений. Книги привезли волонтеры Благовещенского арматурного завода, ставшие участниками проекта «Книги – радость и развитие».

Напомним, с этой инициативой Татьяна Филимонова, начальник управления делами ОМК, выиграла в этом году грант конкурса «ОМК-Партнерство». В рамках проекта сотрудники компании собирают книги для библиотек Благовещенска и Чусового. Кстати, следующую партию книг в город привезут из Москвы – инициатива объединила жителей разных регионов.

– Мы помогаем библиотекам расширить ассортимент познавательной, развлекательной и развивающей литературы для детей, школьников, молодежи, пенсионеров. Среди посетителей библиотек – малообеспеченные, многодетные семьи, люди «серебряного» возраста, – рассказывает Татьяна Филимонова.

Кроме сотрудников БАЗ в акции приняли участие представители Башкирского книжного издательства «Китап» имени Зайнаб Бишшевой. Они передали в подарок общедоступной библиотеке Благовещенска художественную литературу.

– Ассоциация книгоиздателей России посоветовала нам обратить внимание на акцию, которую в нашем регионе проводит арматурный завод. Мы решили поддержать это начинание, а также организовать совместную литературную гостиную, в которую пригласили наших авторов, – говорит Ильгам Яндавлетов, директор издательства.



△ Вместе с книгами в библиотеку приехали и писатели © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

КСТАТИ

Проект продолжается до 14 декабря. Пункты приема открыты в трех городах.

- Москва: ответственный – Ольга Евгеньевна Логутова (38-86, ologutova@omk.ru).
- Благовещенск: ответственные – Екатерина Владимировна Кулешова (47-07, 8-987-482-72-00), Елена Афанасьевна Ляпустина (41-38).
- Чусовой: ответственные – Надежда Константиновна Горшенина (637-37, gorshenina_nk@chmz.ru), Вита Викторовна Меледина (633-05, meledina_vv@chmz.ru).

«Вопрос в престиже работы»

ОТКЛИК

Мода на рабочих и инженеров

/№ 40 (151) от 26 октября 2018 года/

Сегодня детей берегут от всякого труда и, конечно, мечтают, чтобы чадо как можно лучше устроилось в жизни, получив приличное образование. Но не редкость на предприятии – рабочие с высшим образованием. И они счастливы, что работают на заводе, и не видят себя в роли менеджеров, экономистов, военных, как написано у них в дипломах. Пойдут ли нынешние дети на заводы?

Сергей ДМІ:

«Еще как пойдут. Главное, чтобы заводы были. Знаю несколько человек, которые ушли из ИТР и руководителей рабочими на производство. Там обрели душевное равновесие. Знаю не меньше полсотни людей, которые у нас лет по 30 трудятся на рабочих специальностях и вполне довольны жизнью».

Тshop:

«Странный вопрос. А кто же придет, если не они? Только «поколение талантливых рабочих и инженеров» должно чувствовать себя востребованными, а не только видеть восторги или недожество аудиторов».

Читатель:

«Будут платить хорошо – пойдут, а за 20–30 тысяч рублей – нет».

525:

«Вопрос не только в заработной плате, но и в престиже. На госслужбе платят те же самые 20 тысяч рублей, а то и меньше, причем рабочий день

ненормированный, но люди идут. И не в стремлении к коррупции дело – до уровня, на котором дают взятки, большинство чиновников никогда так и не дорастает».

Zagoulina:

«На одном крупном интернет-ресурсе как раз идет волна постов о том, почему молодежь не идет работать на заводы: зарплата 16 тысяч за работу в две смены, «дедовщина», устаревшее оборудование и так далее».

Читатель-2:

«После того как попробуют и получат зарплату – поймут, что за большие деньги надо вдвое больше работать, и возьмут расчет. Потому что реальность – она жестокая, а когда спадают розовые очки, люди понимают, что обещали одно, а на деле получается другое. И на заводах остаются единицы».

OSH:

«Во всех отраслях, чтобы больше получать, нужно больше работать».



ВОПРОС-ОТВЕТ



О новом формате

Почему сменили формат раздела «Вопрос руководству» на портале? Было интересно читать различные вопросы и ответы, часто попадались вопросы, которые интересны всем.

Формат раздела мы изменили, чтобы сделать процедуру обработки обращений и подготовки ответов более прозрачной. Сейчас все сообщения регистрируются в системе Omnitacker, и каждый обратившийся сотрудник знает, на какой стадии находится решение его вопроса. При этом специалисты дирекции по корпоративным коммуникациям регулярно готовят материалы по результатам мониторинга поступивших обращений. О принятых решениях и нерешенных вопросах мы рассказываем на портале и в газете.

В ближайшее время для обсуждения интересных вопросов мы откроем форум, где можно будет высказать свое мнение обо всех острых темах.

/Администратор портала/

О пропавших сменах

Хотелось бы узнать про отпуск. Первая половина отпуска – 14 смен – у меня была в январе, вторая – в августе, и дали только 16 смен. Но в прошлом году мне давали 14 смен в первой половине года и 21 смену – во второй. Девушка в едином окне объяснила, что смен отпуска стало меньше из-за больничного (я его брал впервые за пять лет). На самом ли деле так?

Из вопроса не совсем понятно, о каком отпуске идет речь, но скорее всего, ваш вопрос связан с предоставлением дополнительного отпуска за вредные условия труда. Этот отпуск начисляется за работу с вредными условиями труда, то есть за рабочее время, в течение которого человек находится под воздействием вредных факторов. Периоды отсутствия на рабочем месте, в том числе по причине болезни, при начислении такого отпуска не включаются в расчет. Чтобы получить более подробное разъяснение, вы можете обратиться к любому специалисту службы единого окна или ко мне.

Об отпуске в системе

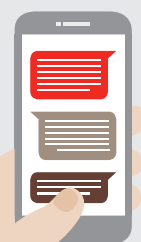
Корректно ли работает система электронного документооборота «ОМК Docs»? Я хочу узнать остаток своего отпуска на конкретную дату. Система выдает 9,796 дня, а в службе единого окна говорят, что у меня в запасе всего один день.

Остаток отпуска на конкретную дату сотрудник может посмотреть в личном кабинете на портале самообслуживания сотрудников. Система работает корректно. Скорее всего, расхождение в количестве дней остатка отпуска связано с тем, что вы и специалист службы единого окна сформировали отчеты на разные даты. За более подробным разъяснением вы можете обратиться к любому специалисту службы единого окна.

/Светлана Осипова, руководитель службы единого окна «ОМК-ЦЕС»/

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

**Кому и зачем нужна
ухозавивочная машина?**
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Лебеди в спящем режиме

Борис Моров, менеджер по энергосбережению ВМЗ, сделал этот снимок в конце октября. «Было тепло и солнечно. В парке лебеди Руслан и Людмила вышли на берег и включили «энергосберегающий режим», а заодно, видимо, хотели накопить перед зимой еще немного солнечной энергии», – рассказал фотограф.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга Мэри Джейн Райан. «Меняем привычки»

Рекомендует Анастасия Давыдова,
ведущий специалист по работе с
информацией управления по связям
с общественностью ВМЗ

«Каждый из нас хотел бы что-нибудь изменить в своей жизни. Когда видишь словосочетание «меняем привычки», невольно кажется, что о них и пойдет речь, – автор будет советовать, как бросить курить, начать бегать по утрам, перестать лениться и все в таком духе. Однако в книге речь идет не о привычках как таковых, а о поведении в целом.

Мэри Джейн Райан отлично разбирается в поведенческой психологии. И советует начинать с малого. Из дня в день мы меняем мышление и создаем для себя новый образ жизни. Ничего из пережитого и сделанного нами не бывает напрасным. Все служит питательной средой для того, что прорастет завтра.

Книга помогает выработать нужную реакцию на события. Мотивирующие выражения «всегда думайте о хорошем», «у меня столько времени, сколько нужно» и многие другие помогут правильно поступать в определенной ситуации. Каждое изречение проиллюстрировано примером из жизни реальных людей, которым эти фразы помогли. Кому-то удалось добиться повышения на работе, кто-то стал больше времени уделять своей семье, а кто-то просто стал более уверенным.

Вы начнете иначе смотреть на свои привычки и захотите с некоторыми из них расстаться. Поменять их порой бывает сложно, но если взглянуть под другим углом – вполне себе реально.



АФИША | ноябрь

Выкса

Выставки в музее истории завода
«ЛПК. 10 лет успеха». Фотовыставка к юбилею Литейно-прокатного комплекса. Живопись Юрая Флорека (Словакия) и Ирины Затуловской. «Арт-резиденция».

Мастер-классы в музее истории завода
11 ноября – «Фартук», блокнот для записей, скрапбукинг.
18 ноября – «Краб», конструирование из бумаги.

События в ДК имени Лепсе
10 ноября – благотворительный спектакль ДШИ Выксы «Собака друг».
19 ноября – оперетта «Мистер Икс».

Благовещенск

События в городском ДК
10 ноября – КВН. Благотворительные выступления.
15 ноября – фестиваль национальных культур.
17 ноября – Ризат и Зинир Рамазановы (татарская эстрада).
20 ноября – цирк «Меланж» (Пермь).

Челябинск

Концерты
10 ноября – Ярослав Сумишевский. ДК железнодорожников.
11 ноября – симфонический оркестр. Театр оперы и балета.
12 ноября – Александр Розенбаум. Театр драмы.



12 ноября – Наргиз. Театр оперы и балета.
13 ноября – «Любэ». Театр оперы и балета.
14 ноября – Los Potros Malambo. Театр оперы и балета.

15 ноября – «Сурганова и оркестр». ДК железнодорожников.

Спектакли в театре драмы
10 ноября – «Дикарка» и «Тринадцатый номер».
11 ноября – «Девичник над вечным покоем» и «Продавец дождя».
13 ноября – «Летучий корабль» и «За чертой».
14 ноября – «Алексей Каренин».

Спектакли в театре «Манекен»
11 ноября – «Понедельник после чуда».
14 ноября – «Ромео и Джульетта».

Спектакли в Молодежном театре
10 ноября – «Принцип Леонарда».
13 ноября – «Кукольный дом».
14 ноября – «Танец длиною в жизнь».

Спектакли в Камерном театре
11 ноября – «Generation П».

Спектакли в Новом художественном театре
10 ноября – «Рождество в доме Купье-ло».
13 ноября – «Гроза».

Альметьевск

«Крылья грифона»
19 ноября, 19:00 – шоу в исполнении симфонического оркестра Concord Orchestra. ДК «Нефтьче».

Фильмы в планетарии
Ежедневно, 10:00–20:00 – познавательные фильмы в кинотеатре-планетарии «Сфера» (парк «Здоровье»).

Чусовой

«Держава Рериха»
Выставка постеров работ Николая Рериха и его сына Святослава, а также фотографий из архива семьи художников. Культурно-деловой центр.

Баскетбол
10 ноября, 10:00 – соревнования среди любительских команд памяти Александра Букатова. Дом спорта «Металлург».

